

# Datenschutz- und Nutzungsbedingungen für Bewerber/Kandidaten

## I. Datenschutzbedingungen

Ich habe verstanden, dass meine personenbezogenen Daten, die ich GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens mitgeteilt habe, von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS zu Zwecken der Personalvermittlung verarbeitet und in diesem Zusammenhang insbesondere an Kunden oder Interessenten übermittelt werden. GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS sucht für mich nach einer Tätigkeit als Kandidat in der Personalvermittlung und die Klienten von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS brauchen hierfür bestimmte Informationen und personenbezogene Daten über mich. Ich weiß, dass GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS selbst Dienstleister nutzt, um meine Daten zu Zwecken der Personalvermittlung zu verarbeiten.

Ich habe verstanden, dass GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS meine Daten nur verarbeiten darf, solange und soweit dies für die Suche nach einer Tätigkeit im Wege der Personalvermittlung erforderlich ist. Für eine darüberhinausgehende Verarbeitung benötigt GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS meine datenschutzrechtliche Einwilligung.

Ich habe verstanden, dass ich bei entsprechender Übereinstimmung meines Profils mit den Anforderungen von Kunden von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS weitere Informationen zur Position erhalte, anhand derer ich entscheiden kann, ob ich das Projekt weiterverfolgen möchte.

Im Rahmen eines persönlichen Gesprächs mit den Berater/-innen von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS habe ich Gelegenheit, weitere Informationen zur Position zu erfahren. Die Berater/-innen von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS machen sich während dieses Gesprächs Notizen, die für den weiteren Verlauf des Prozesses wichtig sind.

Sofern ich den Mitarbeitern/-innen von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS die Freigabe zur Weitergabe meiner Daten erteile, werden diese dann meine Unterlagen/Daten an die entsprechenden Kunden von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS weitergeleitet. Ich weiß, dass GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS seine Kunden darauf hinweist, sich im Umgang meiner Daten an datenschutzrechtliche Bestimmungen und Gesetze zu halten.

GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS hat mich darauf hingewiesen, dass es Datenschutzhinweise/ -erklärungen gibt, die genauer beschreiben, welche meiner personenbezogenen Daten zu welchen Zwecken verarbeitet werden. **Diese Datenschutzhinweise/-erklärungen finden Sie unter folgendem Link Datenschutzerklärung: <https://www.goessel-solutions.com/j/privacy>**

**Ich willige hiermit ausdrücklich ein, dass meine personenbezogenen Daten, die ich GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens bereitgestellt habe und die für die Suche nach Stellen und Positionen nötig sind, auch nach Beendigung der Suche nach einer Tätigkeit im Wege der Personalvermittlung auf die Dauer von max. 10 Jahren von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS gespeichert und weiterhin für die Suche nach einer Tätigkeit oder freien Stelle verarbeitet werden dürfen, um mich gegebenenfalls zu kontaktieren, falls ich für eine andere Tätigkeit oder Stelle zu einem späteren Zeitpunkt in Betracht kommen sollte.**

**Ich weiß, dass diese Einwilligung freiwillig ist und ich selbst darüber entscheiden kann, ob ich diese abgeben möchte. Mir ist ebenfalls bekannt, dass ich diese Einwilligung ohne Angabe von Gründen verweigern kann, ohne dass ich Nachteile zu befürchten hätte. Ich wurde zudem darauf hingewiesen, dass ich diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kann und GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS dann nicht mehr dazu berechtigt ist, meine personenbezogenen Daten zu verwenden und GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS diese Daten zu löschen hat.**

**Ein Widerruf ist zu richten an:**

info@goessel-solutions.de

Version 2.1

Stand: 10.5.2018

## II. Nutzungsbestimmungen von GÖSSEL INDUSTRIAL SOLUTIONS („Anbieter“) für das Online-Bewerberportal

### 1. Allgemeine Pflichten der Nutzer, Anwendungsbereich

Der Nutzer verpflichtet sich zur vertragskonformen und rechtmäßigen Nutzung des Online-Bewerberportals. Er versichert, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstoßen. Insbesondere untersagt sind die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten, Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.

Der Nutzer erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

Diese Bestimmungen zur Nutzung des Online-Bewerberportals geltend ergänzend zu allen sonstigen Abreden zwischen dem Nutzer und dem Anbieter des Online-Bewerberportals.

### 2. Verantwortlichkeit und Inhalte des Onlineangebots

Der Nutzer ist für sämtliche Inhalte, die er in das Online-Bewerberportal einstellt, verantwortlich, so z.B. Texte, Fotos, Grafiken, Dateien, Links etc. Er verpflichtet sich ausdrücklich, keine Marken-, Urheber-, Persönlichkeits- oder sonstige Rechte Dritter zu verletzen.

Dem Nutzer ist bewusst, dass seine in das Online-Bewerberportal eingegebenen Informationen, insbesondere personenbezogene Daten, wie etwa Ausbildung und weitere Qualifikationen, zu Zwecken der Tätigkeitsvermittlung gespeichert und verarbeitet werden. Dies umfasst gegebenenfalls den Abgleich von Informationen des Nutzers mit Stellenangeboten, auch durch beauftragte Dritte (als Dienstleister des Anbieters) mit Angeboten Anderer, nebst der entsprechenden Kontaktaufnahme.

### 3. Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

Der Anbieter ist berechtigt, rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Nutzers aus den Anwendungen zu entfernen. Zudem behält sich der Anbieter vor, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der Nutzer wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Nutzers wird hierdurch nicht begründet.

Erlangt der Anbieter von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird der Autor von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, wird der Autor im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten ggf. an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weitergeben.

### 4. Datenschutz

Die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen der vom Anbieter betriebenen Bewerberplattform erfolgt im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Die unter dem Link: <https://www.goessel-solutions.com/j/privacy> abrufbaren Informationen gibt nähere Auskunft über die Verarbeitung personenbezogener Daten.

### 5. Schlussbestimmungen

Sofern Teile oder einzelne Formulierungen dieser Nutzungsbestimmungen unwirksam sein, bleiben die übrigen Bestimmungen hiervon unberührt.

Version 2.0

Stand: 3. Mai 2018

Wir behalten uns vor, diese Datenschutz- und Nutzungsbedingungen gemäß den datenschutzrechtlichen sowie weiterer rechtlicher Vorgaben anzupassen, soweit dies erforderlich wird. Die jeweils gültige und aktuelle Fassung können Sie jederzeit auf unserer Homepage einsehen oder bei uns anfordern.